

目 錄

DIRECTORY

第一篇 定位	1
第一章 瞭解自己的公司組織與職能職權情況以便定位	3
一、瞭解自己的組織.....	3
二、瞭解自己的職能及職權.....	7
第二章 瞭解目前配合的供應商.....	23
一、勞務派遣公司（普工供應商）	23
二、獵頭公司（提供中高層主管）	26
三、廢品處理商.....	26
四、清潔工、廚工、廚房用品與廢棄物處理供應商	27
第三章 外部政府行政機關說明.....	29
一、勞動保障部門.....	29
二、社保與稅務.....	32
三、工商局	32
四、公安	32
五、區政府與村委會.....	36
六、電力公司.....	37
七、國家質檢局.....	39
八、國家食品藥品監督管理局與衛生局.....	41

第四章 同業及周邊工廠生態	45
一、同業	45
二、周邊工廠生態.....	53
第五章 普工與周邊明顯不良組織或營利單位	55
一、普工	55
二、周圍明顯的不良組織.....	56
第二篇 策略與系統思考	59
第六章 人力資源整體觀	61
一、公司策略與人力資源策略.....	61
二、人力資源整合措施的必要性分析－新進人員個人時間觀點	66
三、防弊的整體流程觀.....	73
四、人力資源的長期競爭優勢.....	75
第三篇 針對各個職能提出一些解決方案	77
第七章 招募徵選、體檢新訓及簽訂合同部分	79
一、招募徵選－勞務派遣公司部分	79
二、招募徵選－考試防弊部分.....	86
三、招募徵選－體檢與新人培訓部分	88
四、招募徵選－與同業交流.....	90
五、招募徵選－與公安系統連線.....	90
六、簽訂合同.....	90

第八章 新人入職與培訓	93
一、新人入職工作制服 （以此說明行政總務的事前準備工作的繁瑣及需人資數據的配合） ..	94
二、新人入崗培訓.....	111
第九章 保安管理	117
一、保安歷史說明保安的歸屬與執勤.....	117
二、三種類型工廠保安組織的優缺點說明.....	120
三、保安的簡易篩選.....	125
四、保安每日上下班與執勤.....	127
五、保安人車貨分管原則.....	128
六、保安讓普工進入及外出.....	137
第十章 住宿管理	145
一、員工住宿的佈局.....	145
二、宿舍設計的生活注意事項.....	148
三、住宿基本資料提供.....	151
四、入住安排.....	151
五、宿舍檢查.....	153
六、宿舍攝像頭.....	154
第十一章 車輛物流管理	155
一、總論	155
二、車輛管制大門檢查.....	155

三、司機身分的管理.....	162
四、司機可能有的問題及一些解決方法說明.....	162
五、車輛 GPS	164
六、車輛出車表單與油表紀錄.....	165
第十二章 公共關係	167
第四篇 不良組織的興起與防弊制度的演化.....	171
第十三章 地下組織如何從一個人運作	
發展到一個小隊的組織模式簡易說明.....	173
一、個人模式.....	173
二、內部組織模式.....	175
三、外部組織模式.....	177
第十四章 管理之黑暗面－以生產流程說明	
一些特殊品項與制度演化	181
一、重要原物料.....	182
二、藥水、油料.....	205
三、重要零部件及耗材.....	209
四、在製品	212
五、成品	215
六、報廢品	216
第五篇 謀定而後動與建立防弊制度的企業文化	231
第十五章 光明與黑暗.....	233

一、 評分確認是否決定主動行動.....	233
二、 廠內一般被動行動處理程式與緊急行動處理程式.....	234
三、 涉及對外公安的標準流程.....	235
四、 緊急行動處理程式.....	238
五、 主動行動的保密問題.....	239
第十六章 長治久安：能力、倫理與專業道德	241
一、 專業經理人篇.....	242
二、 負責人篇.....	252
